

# AvantAge

Eine Dienstleistung von Pro Senectute

**SELBSTBESTIMMT UND MOTIVIERT  
IN DIE ZUKUNFT - MIT AVANTAGE**





## Demografischer Wandel

### VON DER LEBENSMITTE BIS ZUR FLEXIBLEN PENSIONIERUNG

Jedes Unternehmen ist früher oder später mit dem Älterwerden seiner Mitarbeitenden konfrontiert. Dabei geht es nicht nur um Nachfolgeregelungen.

In den nächsten Jahren erreichen die geburtenstarken Jahrgänge der «Babyboomer» das Pensionsalter. Gleichzeitig wird auf politischer Ebene die Heraufsetzung des Rentenalters sowie die Flexibilisierung des Altersrücktritts diskutiert. Diese Entwicklungen beeinflussen die Unternehmen immer stärker.

Die Kompetenzen der Mitarbeitenden verändern sich mit dem Alter. Das Knowhow vergrößert sich - vorausgesetzt, die Mitarbeitenden bilden sich stetig fort -, gleichzeitig werden Aspekte wie Arbeitsfähigkeit, Motivation und Gesundheit immer wichtiger.

Vor diesem Hintergrund stellen sich jedem Unternehmen Fragen: Wie können Mitarbeitende durch die Jahre begleitet werden? Wie lässt sich die Zusammenarbeit zwischen jüngeren und älteren Angestellten optimieren? Wie wird die Bindung der Mitarbeitenden ans Unternehmen gestärkt?

*«Ich habe mit 57 Jahren nicht das Gefühl, auf dem Abstellgleis zu stehen – angesichts des Mangels an qualifizierten Leuten sind auch ältere Mitarbeitende gefragt.»*

*Seminarteilnehmer, 57,  
Informatiker*



Älter werden im Betrieb

## DIE ZWEITE BERUFSHÄLFTE FÜR ALLE GEWINNBRINGEND GESTALTEN

«Der fairste Mensch ist mein Herrenschneider: er nimmt jedes Mal neu Mass», heisst es. Nicht nur der Schneider sollte von Zeit zu Zeit wieder neu Mass nehmen – auch der Arbeitgeber muss regelmässig die Zuteilung von Aufgaben überprüfen und den aktuellen Gegebenheiten anpassen. Mit zunehmendem Alter verschiebt sich das Kompetenzprofil der Mitarbeitenden. Wer diese richtig fördern und fordern will, muss ihren Einsatz den veränderten Kompetenzen und Stärken anpassen.

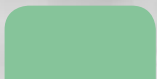
Mitarbeitende, die auf diese Weise gefördert werden, entwickeln Selbstbewusstsein und begegnen Trends sowie kaum planbaren Entwicklungen offen.

In einem Seminar «Reife Leistung» von AvantAge können Mitarbeitende sich neu motivieren und Ziele für den Einsatz in der zweiten Berufshälfte erarbeiten. So finden sie zu ihrer «reifen Leistung» – und tragen noch besser zum Unternehmenserfolg bei. Idealerweise wird der angestossene Prozess firmenintern im Mitarbeitergespräch weitergeführt und unterstützt.



«Das Seminar eröffnet einem neue Perspektiven und zeigt, wie man die verbleibende Arbeitszeit optimal nutzen kann.»

Seminarteilnehmer, 59,  
Polymechaniker



## Generationenbeziehungen

### DIE INNOVATIONSKRAFT ALTERSGEMISCHTER TEAMS NUTZEN

Ein verantwortungsbewusstes Unternehmen nutzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden – zum Beispiel den unterschiedlichen Erfahrungsschatz jedes und jeder Einzelnen oder die verschiedene Herangehensweise an eine Herausforderung. Denn Vielfalt kann wesentlich zum Erfolg beitragen. Doch die generationenübergreifende Zusammenarbeit stellt ganz besondere Anforderungen.

Wie sollen jüngere Kadermitglieder älteren Mitarbeitenden begegnen – und wie verhält es sich umgekehrt? In unserem Seminar «Starkes Ensemble» setzt sich das Führungskader Ihres Unternehmens differenziert mit Generationen-Modellen, Lebensphasen-Konzepten und weiteren Instrumenten auseinander. Darauf aufbauend entwickelt es einen Aktionsplan, um den Kontakt mit Mitarbeitenden besser zu gestalten und ein altersgemischtes Team in ein starkes Ensemble zu verwandeln.



*«Mitarbeitende mit ambitionierten beruflichen und persönlichen Zielen sind eine Bereicherung für unser Unternehmen.»*

*Personalverantwortliche, 53*

## Vorbereitung auf das dritte Alter

### WERTSCHÄTZUNG VERMITTELN - SOZIALE VERANTWORTUNG WAHRNEHMEN

Der Eintritt in das «dritte Lebensalter» gestaltet sich für viele Mitarbeitende anforderungsreich. Indem sie den Erfahrungsschatz sowie das Wissen anderer Menschen nutzen und sich intensiv mit Kommendem auseinandersetzen, können sie sich optimal auf die Zeit nach dem Berufsleben vorbereiten.

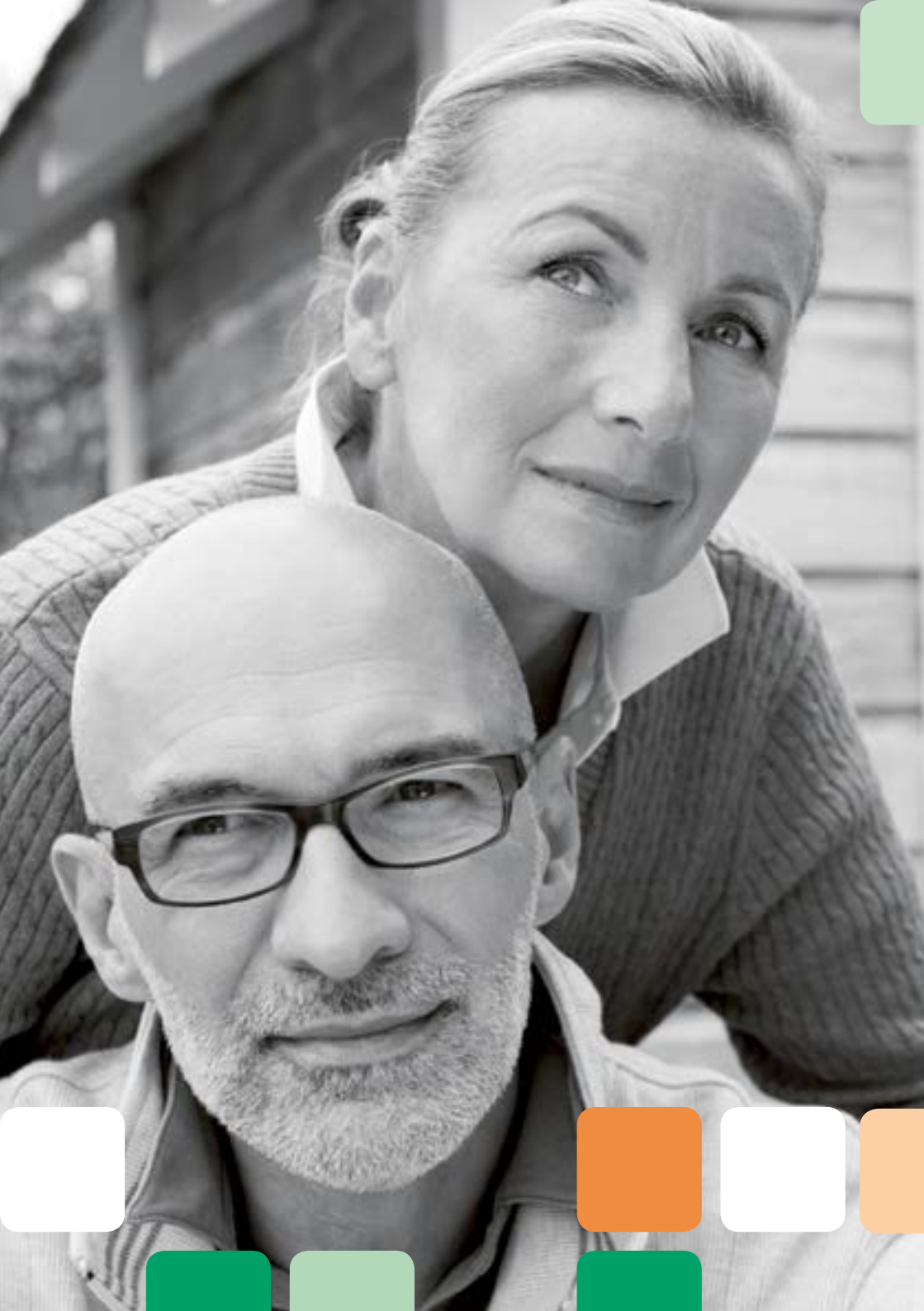
Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden in ihrer Pensionierungsvorbereitung mit dem Seminar «Späte Freiheit» von AvantAge. Sie nehmen damit soziale Verantwortung wahr, zeigen Ihren Mitarbeitenden Ihre Wertschätzung und stärken deren Bindung zum Unternehmen.

In den AvantAge-Seminaren vermitteln kompetente Referentinnen und Referenten Informationen und Impulse zu den Themen Lebensgestaltung, Finanzen, Recht und Gesundheit – damit die Teilnehmenden ihren Weg in die «späte Freiheit» souverän gehen können.



*«Klar wurde mir im Seminar vor allem, wie wichtig es bleibt, eine Perspektive für die Zeit nach der Pensionierung zu entwickeln.»*

*Seminarteilnehmerin, 61, Ärztin*



Die Seminare von AvantAge

## AUFBRUCH IN DIE ZWEITE LEBENSHÄLFTE

AvantAge ist eine selbsttragende einfache Gesellschaft von Pro Senectute Kanton Zürich und Pro Senectute Kanton Bern. Im Zentrum des Angebots stehen die zweite Hälfte des Berufslebens und der Übergang in die Pensionierung. Als Bildungsinstitution richten wir uns sowohl an Arbeitgeber als auch an deren Mitarbeitende.

Als kompetenter Partner vermitteln wir Ihnen als Arbeitgeber Kenntnisse über das Kompetenzprofil älterer Mitarbeitender, über die Zusammenarbeit in altersgemischten Teams sowie über die Vorbereitung auf die Pensionierung in all ihren Facetten.

Mit über 170 Veranstaltungen unterstützt AvantAge jährlich rund 3500 Teilnehmende bei der Gestaltung ihrer zweiten Lebenshälfte. Unsere qualifizierten Ausbilderinnen und Ausbilder können Menschen in ihrer individuellen Lebenssituation vorurteilsfrei begegnen, sie bieten Orientierungshilfen und zeigen Wege, wie die Teilnehmenden ihre Ressourcen entwickeln können.

Unsere Angebote werden regelmässig evaluiert, um eine hohe Qualität zu garantieren und sie gemäss aktuellen Erfordernissen weiterzuentwickeln.

Das Seminar «Späte Freiheit» bieten wir in verschiedenen Kantonen sowohl für Einzelpersonen als auch für Paare an.

Alle unsere Seminare können Sie gern bei uns einkaufen, um sie firmenintern anzubieten. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf und teilen Sie uns Ihre Bedürfnisse mit. Sicher finden wir für Sie eine massgeschneiderte Lösung.

*«2010 war bereits die Hälfte der Arbeitnehmenden mindestens 45 Jahre alt.»*

*Fachreferent, 53,  
Soziologe*



## IMPRESSUM

### Herausgeberin

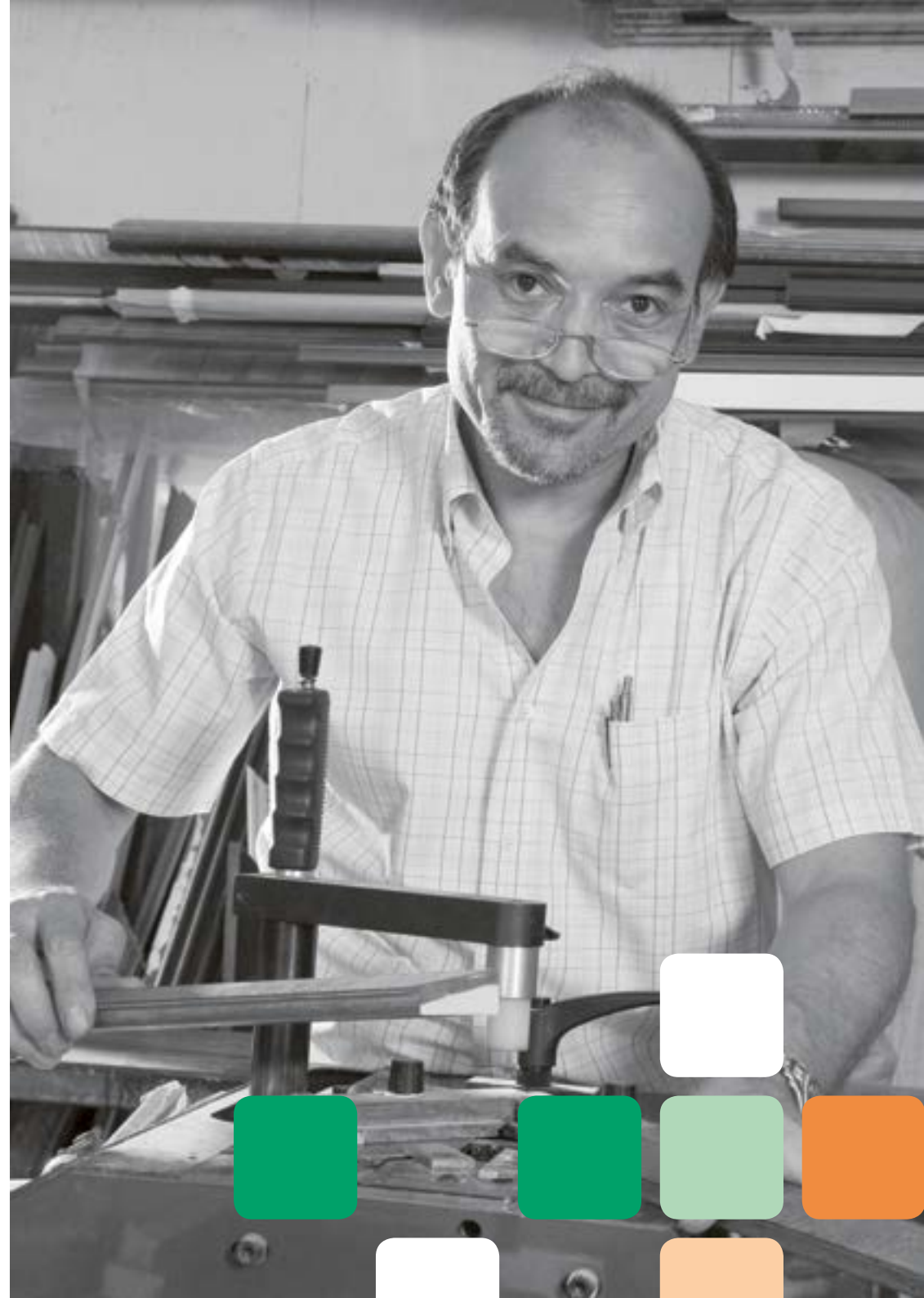
AvantAge - Fachstelle Alter und Arbeit  
Forchstrasse 145  
Postfach  
CH-8032 Zürich

[www.avantage.ch](http://www.avantage.ch)

### Text und Gestaltung Druck

Textbüro Leutenegger, Zürich  
Druckerei Landquart AG, Landquart

Möchten Sie weitere Exemplare dieser Broschüre, Folder zu unseren Seminaren oder eine Referenzliste beziehen? Gern nehmen wir Ihre Bestellung entgegen unter Telefon 058 451 51 57 oder [info@avantage.ch](mailto:info@avantage.ch).



# AvantAge

Eine Dienstleistung von Pro Senectute

